



## EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Projeto de Lei nº 12/2019,

Mãe D'água/PB, 05 de setembro de 2019.

Senhor Presidente,

Senhores Vereadores.

Ao saudá-los cordialmente, servimo-nos do presente para encaminhar o presente Projeto de Lei à Vossas Excelências, que trata da **atualização do prazo para a concessão da Licença para tratar de assuntos particulares** já que tal prazo foi alterado na lei federal e nosso município não tinha incorporado tal modificação.

### JUSTIFICATIVA

O presente Projeto de Lei à Vossas Excelências amplia o prazo originário e também esclarece as regras para a concessão aos servidores de licença para tratar de interesses particulares.

De acordo com a normatização, cada período de licença poderá ter duração de até três anos e o servidor poderá usufruir no máximo seis anos, consecutivos ou não.

O servidor poderá ainda solicitar sucessivas concessões (no caso de o primeiro período já ser concedido no período máximo de três anos) ou solicitar a prorrogação da licença em curso. Para prorrogar o período da licença, é necessário fazer o pedido com no mínimo um mês de antecedência do término da licença vigente.

Após o término do período da licença e não sendo solicitada a prorrogação, o servidor deverá se apresentar em sua unidade de gestão de pessoas (órgão de origem ou de lotação) e preencher termo de apresentação.

Caso não realize esse procedimento, a administração pública poderá suspender a reintegração da remuneração do servidor na folha de pagamento de pessoal. Persistindo a demora no retorno após o prazo de 31 dias consecutivos do término da licença, a área de gestão de pessoas do órgão deverá preencher um termo de não apresentação do servidor licenciado, o que poderá motivar processo administrativo disciplinar por



PREFEITURA DE  
**MÃE D'ÁGUA**  
*Construindo um novo tempo*

abandono de cargo e, se verificadas as condições previstas na lei, o processo levará ao desligamento do servidor.

Sem mais para o momento, despedimo-nos, renovando os nossos elevados votos de estima e consideração.

Atenciosamente.

Francisco Cirino da Silva  
PREFEITO CONSTITUCIONAL



PROJETO DE LEI nº 12 /2019

Mãe D'água-PB, 05 de setembro de 2019

*Dispõe a alteração do Estatuto dos Servidores do município acerca da Licença para tratar de Assuntos Particulares e dá outras providências.*

Art. 1º - A redação do art. 81 da Lei Municipal nº 132 "A", de 04 de dezembro de 1997 passa a vigorar com o texto:

**Art. 81.** A critério ou a interesse da Administração, poderão ser concedidas ao servidor ocupante de cargo efetivo, desde que não esteja em estágio probatório, licenças para o trato de assuntos particulares pelo prazo de até três anos consecutivos, sem remuneração.

§1º. A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço, observando-se:

I – Em virtude do caráter discricionário da Administração, a quem compete avaliar, em cada pedido apresentado, a conveniência ou a oportunidade de seu deferimento, a licença não se enquadra no rol de direitos dos servidores;

II – Se o servidor estiver respondendo a Sindicância ou a processo administrativo disciplinar, o gestor municipal, antes de analisar o pedido, deverá ouvir a Comissão Processante para ter ciência se a concessão do pedido poderá ou não prejudicar a apuração da responsabilidade administrativa pelo fato que é imputado ao servidor.

III - O servidor, após a fruição do tempo concedido da Licença, deverá se apresentar ao Secretário Municipal onde é lotado, no primeiro dia útil seguinte ao término da licença, para retornar o exercício de suas atribuições, devendo assinar um Termo de Apresentação e ter ciência do lugar onde deverá exercer sua função pública.



PREFEITURA DE  
**MÃE D'ÁGUA**  
*Construindo um novo tempo*

IV - Caso o servidor não compareça no próximo dia útil, posterior ao dia do término da licença, o responsável da Administração de Pessoal da respectiva Secretaria deverá suspender a informação de reimplantação da remuneração na folha de pagamento e ainda, transcorridos 31 dias consecutivos, preencher o Termo de Não Apresentação de Servidor Licenciado, para abertura de processo disciplinar, por abandono de cargo

V – Eventual pedido de prorrogação deverá ser apresentado pelo servidor com, no mínimo, um mês de antecedência do término da licença vigente, ficando limitado a, no máximo, igual período, não podendo ultrapassar 6(seis) anos;

§2º. A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço.

§3º Não se concederá nova licença antes de decorridos 3(três) anos do término da anterior.

§4º. O executivo poderá expedir Decreto de regulamentação desta Licença.

Art. 2º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º - Revogam-se as disposições em contrário.

FRANCICO CIRINO DA SILVA  
PREFEITO CONSTITUCIONAL